

**СПРАВКА  
О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
МБОУ города Ростова-на-Дону «Школа №43»**

за 2016 год

АДРЕС ОРГАНИЗАЦИИ \_г. Ростов-на-Дону пр. Буденновский №64

---

1. ИНИЦИИРУЮЩАЯ СТОРОНА ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛДОГОВОРА : профсоюз работников МБОУ «Школа №43» и администрация МБОУ «Школа №43»

2. НАЛИИЕ ПРИКАЗА РАБОТОДАТЕЛЯ НА СОЗДАНИЕ КОМИССИИ ПО ПОДГОТОВКЕ ПРОЕКТА КОЛДОГОВОРА приказ по МБОУ «Школа №43» №345 от 30 октября 2015

3. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ КОЛДОГОВОРА И НАЛИИЕ ПРИЛОЖЕНИЙ

1. Общие положения.
2. Обеспечение занятости . Трудовой договор..
3. Рабочее время.
4. Время отдыха.
5. Права и обязанности работодателя.
6. Права и обязанности работников.
7. Условия работы . Охрана и безопасность труда.
8. Оплата труда.
9. Социальное и медицинское обслуживание.
10. Социальные гарантии.
11. Заключительное положение.

Приложения:

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам .
3. Положение о компенсационных выплатах работников.
4. Положение о премияльных выплатах и оказании материальной помощи работникам.
5. Положение об установлении доплат стимулирующего характера за результативность и качество работы по организации образовательного процесса учителям.
6. Положение об оплате труда работников.

**« ОПЛАТА ТРУДА»**

1. НАЛИЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА --- имеется утверждено приказом по МБОУ «Школа №43» №209 от 01.09.2016 года и согласовано на заседании ПК МБОУ «Школа №43» протокол №12; от 30.08.2016г.

2. МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА В ОРГАНИЗАЦИИ, СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА (УКАЗАТЬ) минимальная з/пл. учителя- 10493руб, 23224 средняя

3. СРОКИ ВЫПЛАТЫ, НАЛИЧИЕ ЗАДОЛЖЕННОСТИ, НАРУШАЛИСЬ СРОКИ 10 числа 25 числа каждого месяца , задолженности не имеется, сроки не нарушались.

4. КАК ПРОИЗВОДИТСЯ ОПЛАТА ТРУДА РАБОЧИХ, СПЕЦИАЛИСТОВ И ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ оплата труда производится на основе законодательных и иных нормативно правовых актов РФ и РО , в соответствии с которыми устанавливаются новые системы оплаты труда работников.

5. УСТАНОВЛЕННЫЕ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ И СТИМУЛИРУЮЩИЕ ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ  
\_\_\_ Приложения: №1; №2; №3; №4

6. ОПЛАТА ТРУДА ЗА РАБОТУ НЕПОЛНОГО ДНЯ. НЕДЕЛИ \_\_\_ нет \_\_\_ неполного дня

7. ОПЛАТА ПРОСТОЕВ ПО ВИНЕ ПРЕДПРИЯТИЯ \_\_\_ нет простоев

8. МЕХАНИЗМ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ \_\_\_ согласно Постановлениям Администрации города Ростова-на-Дону об изменении и повышении оплаты труда

## « УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА»

1. НАЛИЧИЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА\_\_ имеется ,составляется ежегодно
2. ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ СРЕДСТВА НА ОХРАНУ ТРУДА И ФАКТИЧЕСКОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ( В ТЫС.РУБ)  
295 000 рублей
3. ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ---проведена в августе 2013 год.
4. ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА \_\_\_\_\_проводятся 1 раз в год
5. ПРОВЕДЕНИЕ МЕДОСМОТРОВ\_\_ один раз в год
6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СПЕЦОДЕЖДЫ, ОБУВЬЮ,СИЗ \_\_\_\_\_ имеется
7. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ ( 7 дней ДОПОЛНИТЕЛЬНО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА) \_3 человека на работа с вредными условиями труда
8. КОЛ-ВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, УСТАНОВЛЕНИЕ ДЕНЕЖНОГО ПОСОБИЯ РАБОТНИКАМ ЗА ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, ПРИЧИНЁННОМУ ЗДОРОВЬЮ (УКАЗАТЬ) нет
9. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (УКАЗАТЬ)\_\_\_\_ несчастных случаев не имеется

## « РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ»

1. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ РАБОТНИКОВ 18 часов в неделю-----преподаватели  
\_40 часов техническое обеспечение учебного процесса
2. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТАЮЩИМ (УКАЗАТЬ КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ)\_\_\_\_\_нет
3. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ\_\_\_\_\_ по письменному заявлению работника предоставляется отпуск без сохранения содержания: пенсионерам до 14 дней ;работающим инвалидам до 60 календарных дней; в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников до 5 календарных дней; за работу без больничного листа 7 календарных дней ;в связи со свадьбой детей работника 4 дня; переезд на новое место жительства 4 дня.

## « СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ»

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ КОЛ,ДОГОВОРОМ, СВЕРХ ОСНОВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ , ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ГОСУДАРСТВОМ( МАТ. ПОМОЩЬ, ЛЕЧЕНИЕ, ПУТЁВКИ , ССУДЫ И ДР,- УКАЗАТЬ) \_-----оказание материальной помощи

## «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И РЕГУЛИРОВАНИЕ УВОЛЬНЕНИЙ»

1. СОКРАЩЕНО РАБОТНИКОВ сокращения нет
2. КАТЕГОРИИ ЛИЦ, ПОДЛЕЖАЩИХ УВОЛЬНЕНИЯ В ПОСЛЕДНЮЮ ОЧЕРЕДЬ\_\_ лица предпенсионного возраста; проработавшие на предприятии свыше 10 лет; одинокие матери, имеющие детей до 3-х,14-ти;16 лет(ребенка-инвалида до 18 лет);беременные женщины.
3. НАЛИЧИЕ ПРИКАЗОВ УВОЛЬНЕНИЙ ПО СОКРАЩЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ нет
4. НАЛИЧИЕ НЕУРЕГУЛИРОВАННЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ И КОНФЛИКТОВ нет
5. КОНРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛ. ДОГОВОРА, АКТЫ О ПРОВЕРКЕ ЗА ПОЛУГОДИЕ И ГОД\_\_ имеется

6. ПРИЧИНЫ НЕВЫПОЛНЕНИЯ УСЛОВИЙ КОЛДОГОВОРА, ПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ\_ нет

АНАЛИЗ ВЫПОЛНЕНИЯ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

- 1. ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ 112 человек
- 2. ПРИНЯТО 4 человек
- 3. УВОЛЕНО 5 человек
- 4. СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА 23224 руб.

РУКОВОДИТЕЛЬ МБОУ города Ростова-на-Дону «Школа №43»



И. А. Овчаренко

ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ТРУДЯЩИХСЯ.  
ППО МБОУ города Ростова-на-Дону «Школа №43»



Е.В. Таран